

บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ โรงพยาบาลพนมสารคาม กลุ่มงานบริหารทั่วไป โทร. ๐ ๓๘๕๕ ๑๔๔๔ ต่อ ๑๓๐๕

ที่ นช ๐๐๓๓.๓๐๑/๒๖๖๒

วันที่ ๘ มีนาคม ๒๕๖๗

เรื่อง ขอแจ้งเวียนคู่มือแนวทางการป้องกันแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงานและประกาศเจตนารมณ์ ฯ ของโรงพยาบาลพนมสารคาม

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลพนมสารคาม

ตามเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ของศูนย์ประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานภาครัฐ สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (สำนักงาน ป.ป.ช.) ตัวชี้วัดที่ ๙ การเสริมสร้างวัฒนธรรมสุจริตในองค์กร เป็นไปตามเกณฑ์การประเมิน MOPH ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕๗ ภายใต้แนวคิดเปิดเผยมากขึ้น โปร่งใสมากขึ้น (More Open ,to More Transparent) MOIT ๒๒ หน่วยงานมีแนวปฏิบัติที่เคารพสิทธิมนุษยชนและศักดิ์ศรีของผู้ปฏิบัติงานและรายงานการป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดและคุกคามทางเพศในการทำงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ กำหนดให้หน่วยงานมีคู่มือแนวทางการปฏิบัติการป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน และแจ้งเวียนคู่มือแนวทางการปฏิบัติการป้องกันฯ นั้น

ในการนี้ กลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลพนมสารคาม พิจารณาแล้ว เห็นควรแจ้งเวียนคู่มือแนวทางการปฏิบัติการป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ และประกาศเจตนารมณ์การป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน ทุกท่านทราบและถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัด รายละเอียด ตาม คิว อาร์ โค้ด แนบท้ายหนังสือฉบับนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ และขออนุญาตให้เผยแพร่ประกาศเจตนารมณ์และคู่มือแนวทางการป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศฯบนเว็บไซต์ของโรงพยาบาลพนมสารคาม และช่องทางอื่นรวมถึงสื่อออนไลน์ต่อไปด้วย

กรรพ

(นางสาวสิริพร แสงทอง)
นักวิชาการพัสดุ

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลพนมสารคาม

- เพื่อโปรดทราบ
- เพื่อพิจารณาอนุญาตให้เผยแพร่ฯ



(นางสุมิตร นพเกต)

เจ้าพนักงานพัสดุชำนาญงาน

รักษาการในตำแหน่งหัวหน้ากลุ่มงานบริหารทั่วไป

ทราบ/อนุญาต



(นางอุไร ศิลปกิจโกศล)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลพนมสารคาม

คู่มือ

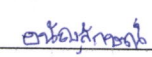
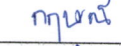
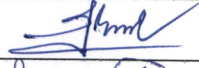
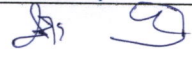
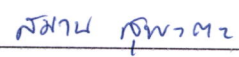


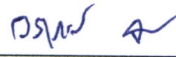


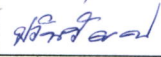


ประกาศเจตนารมณ์


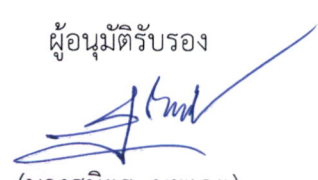



คณะกรรมการโปร่งใสในการดำเนินงาน โรงพยาบาลพนมสารคาม
แบบลงลายมือชื่อ รายกลุ่มงาน

๑. แต่งเวียนมาตรการการป้องกันการทุจริตทุกรูปแบบของโรงพยาบาลพนมสารคาม ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗
๒. แต่งเวียนคู่มือแนวทางการป้องกันแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน และประกาศ เจตนาธรรมณ์ ฯ ของโรงพยาบาลพนมสารคาม
๓. แต่งเวียนแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการใช้ทรัพย์สินของราชการ (กรณีการยืมใช้พัสดุ) ประเภทใช้คงรูป และพัสดุประเภทใช้สิ้นเปลือง โรงพยาบาลพนมสารคาม
๔. แต่งมาตรการป้องกันการรับสินบนทุกรูปแบบของโรงพยาบาลพนมสารคาม

ลำดับ	กลุ่มงาน	ชื่อ-สกุล	ลายมือชื่อ	หมายเหตุ
๑	กลุ่มงานการแพทย์	นพ.เทพกรณ์ ศิริปภานนท์		66ทน
๒	กลุ่มงานการพยาบาล	นส.จันทร์อัมพร รุณดี		(1ทน)
๓	กลุ่มงานบริหารทั่วไป	นางสุมิตร นพเกตุ		
๔	กลุ่มงานประกันสุขภาพฯ	นส.บำรุง วงศ์หิรัญ		1
๕	กลุ่มงานทันตกรรม	ทพ.ภาณุพงศ์ ธรรมพิบูล		66ทช
๖	กลุ่มงานเภสัชกรรมฯ	นส.อรพินทร์ สุขเจริญ		
๗	กลุ่มงานบริการด้านปฐมภูมิฯ (งานยุทธศาสตร์, คอม, อาชีวฯ, เวลเนสฯลฯ)	นางวีรานันท์ ศิลประเสริฐ		66ทช
๘	กลุ่มงานเทคนิคการแพทย์	นส.วราภรณ์ จำยพอควร		
๙	กลุ่มงานรังสีวิทยา	นางพัชรี ต้นเจริญ		
๑๐	กลุ่มงานเวชกรรมฟื้นฟู	นส.อรุณรัตน์ เครือเนตร		
๑๑	กลุ่มงานการแพทย์แผนไทยฯ	นางปวันรัตน์ บงแก้ว		

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในราชการบริหารส่วนกลาง
สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
ตามประกาศสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
เรื่อง แนวทางการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน พ.ศ. ๒๕๖๒
สำหรับหน่วยงานในราชการบริหารส่วนกลางสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

<p>แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข</p>	
<p>ชื่อหน่วยงาน : โรงพยาบาลพนมสารคาม จังหวัดฉะเชิงเทรา วัน/เดือน/ปี : ๘ มีนาคม ๒๕๖๖ หัวข้อ : MOIT ๒๒ หน่วยงานมีนโยบายและมีแนวปฏิบัติที่เคารพสิทธิมนุษยชนและศักดิ์ศรีของผู้ปฏิบัติงาน มาตรการในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน รายละเอียดข้อมูล (โดยสรุปหรือเอกสารแนบ) ๑.บันทึกข้อความที่ ฉช.๐๐๓๓.๓๐๑/๒๖๖๑ ลงวันที่ ๘ มีนาคม ๒๕๖๗ เรื่องประกาศเจตนารมณ์ การป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดทางเพศในการทำงาน ๒.คู่มือแนวทางการป้องกันแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน โรงพยาบาลพนมสารคาม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ๓.บันทึกข้อความที่ ฉช.๐๐๓๓.๓๐๑/๒๖๖๒ ลงวันที่ ๘ มีนาคม ๒๕๖๗ เรื่องขอแจ้งเวียนคู่มือ แนวทางการป้องกันแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงานและประกาศเจตนารมณ์ ฯ ของโรงพยาบาลพนมสารคาม Link ภายนอก : ไม่มี หมายเหตุ :</p>	
<p>ผู้รับผิดชอบการให้ข้อมูล</p> <p> (นางสาวสิริพร แสงทอง) ตำแหน่ง นักวิชาการพัสดุ วันที่ ๘ เดือนมีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๖</p>	<p>ผู้อนุมัติรับรอง</p> <p> (นางสุมิตร นพเกตุ) ตำแหน่ง เจ้าพนักงานพัสดุชำนาญงาน รักษาการในตำแหน่งหัวหน้ากลุ่มงานบริหารทั่วไป วันที่ ๘ เดือน มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๖</p>
<p>ผู้รับผิดชอบการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่</p> <p> (นางสาวสิริพร แสงทอง) นักวิชาการพัสดุ วันที่ ๘ เดือนมีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๖</p>	